



17.4.2023 | Seinäjoki, Seinäjoki Areena, Kuvaja-kabinetti

Hybridityön johtaminen 17.4.2023 Seinäjoki

Hybriditoteutus: Teams & Seinäjoki, Seinäjoki Areena, Kuvaja-kabinetti

Työelämän muutokset ja sen mukanaan tuomat haasteet

- Nopeasti muuttunut työ: etätyö, hybridityö ja monipaikkainen työ – erilaisia uusia haasteita
- Toimivan hybridimallin peruseriaatteet

Hybridityön johtaminen – miten varmistetaan, että jokainen työntekijä tietää, mitä tulisi tehdä ja miten asioita pitäisi priorisoida?

- Tasapainoilua "kyttäyksen", koordinoinnin ja tuen välillä
- Yhteisten pelisääntöjen luominen hybridityölle
- Tavoitteiden kirkastaminen, toimenkuvien ja odotusten selkeyttäminen

Ihmisten johtaminen hybridissä – vuorovaikutuksen kehittäminen

- Erilaiset työntekijät kaipaavat eri tavalla tukea ja motivointia
- Toimivat vuorovaikutussuhteet ja tehokas viestintä
- Millaisia kanavia etäviestinnälle ja miten niitä hyödynnetään tehokkaasti
- Tuki, kannustus ja palautteen antaminen sekä innostuksen ylläpitäminen

Yhteisöllisyyden merkitys hybridityössä – yhteisöllisyyden kehittäminen ja ylläpitäminen

- Luottamus, psykologinen turvallisuus, luovuus ja kehittyminen
- Milloin fyysinen läsnäolo on tarpeen? Opetelkaa tunnistamaan läsnä-tapaamisten edut eri toiminnoille
- Miten yhteisessä työssä huomioidaan se, että osa on etänä ja osa työpaikalla?

Työssä jaksamisen, työkyvyn ja työhyvinvoinnin varmistaminen

- Työaika, työajanseuranta, työaikaliukumat
- Työergonomia ja muu työkykyä ylläpitävä toiminta

Asiantuntija: **lina Lempinen**, Valmiina coaching oy

ALKAA

17.04.2023 08.45 -

17.04.2023 16.00

SJAINTI

Seinäjoki Areena, Kuvaja-kabinetti, Seinäjoki

JÄSENHINTA, LÄHI / ETÄ

420 € / 420 €

(+alv 24%)

HINTA, LÄHI / ETÄ

590 € / 590 €

(+alv 24%)

Hintaan sisältyy koulutuksen ohella koulutusmateriaali ja ohjelmaan merkityt tarjoilut.

Kuvaus

Työelämän muutokset ja sen mukanaan tuomat haasteet

- Nopeasti muuttunut työ: etätö, hybridityö ja monipaikkainen työ – erilaisia uusia haasteita
- Toimivan hybridimallin peruserätyöt

Hybridityön johtaminen – miten varmistetaan, että jokainen työntekijä tietää, mitä tulisi tehdä ja miten asioita pitäisi priorisoida?

- Tasapainoilua "kyttäyksen", koordinoinnin ja tuen välillä
- Yhteisten pelisääntöjen luominen hybridityölle
- Tavoitteiden kirkastaminen, toimenkuvien ja odotusten selkeyttäminen

Ihmisten johtaminen hybridissä – vuorovaikutuksen kehittäminen

- Erilaiset työntekijät kaipaavat eri tavalla tukea ja motivointia
- Toimivat vuorovaikutussuhteet ja tehokas viestintä
- Millaisia kanavia etäviestinnälle ja miten niitä hyödynnetään tehokkaasti
- Tuki, kannustus ja palautteen antaminen sekä innostuksen ylläpitäminen

Yhteisöllisyyden merkitys hybridityössä – yhteisöllisyyden kehittäminen ja ylläpitäminen

- Luottamus, psykologinen turvallisuus, luovuus ja kehittyminen
- Milloin fyysinen läsnäolo on tarpeen? Opetelkaa tunnistamaan läsnä-tapaamisten edut eri toiminnolle
- Miten yhteisessä työssä huomioidaan se, että osa on etänä ja osa työpaikalla?

Työssä jaksamisen, työkyvyn ja työhyvinvoinnin varmistaminen

- Työaika, työajanseuranta, työaikaliukumat
- Työergonomia ja muu työkykyä ylläpitävä toiminta

NO SHOW-MAKSU

Olemme ottaneet käyttöön No show -maksun. Haluamme toimia vastuullisesti ja toivomme myös osallistujiemme toimivan samoin osallistuen ilmoittautumiinsa tapahtumiin. Tavoitteemme on minimoida tapahtumissa mahdollisesti syntyvää ruokahävikkiä. No show -maksu lähetetään tahoille, jotka ovat ilmoittautuneet tapahtumaan, mutta eivät saavu sinne.

Koulutuksissa no show -maksu on koulutuksen täysi hinta. Mahdollinen aineisto lähetetään koulutuksen jälkeen.

Maksuttomissa tapahtumissa no show -maksu on 20 €.

Ohjelma

8.45 Kahvitori

9.00 Työelämän muutokset ja sen mukanaan tuomat haasteet

10.00 Tauko

10.15 Hybridityön johtaminen – miten varmistetaan, että jokainen työntekijä tietää, mitä tulisi tehdä ja miten asioita pitäisi priorisoida?

11.30 Lounas

12.30 Ihmisten johtaminen hybridissä – vuorovaikutuksen kehittäminen

14.15 Kahvitori

14.30 Yhteisöllisyyden merkitys hybridityössä – yhteisöllisyyden kehittäminen ja ylläpitäminen

Työssä jaksamisen, työkyvyn ja työhyvinvoinnin varmistaminen

16.00 Koulutus päättyy

Asiantuntijat

Iina Lempinen

Valmiina Coaching

Etelä-Pohjanmaan kauppakamari

06 429 8100
ep@kauppakamari.fi

Peruutusehdot

Ilmoittautumisen voi peruuttaa kuluitta vähintään kaksi (2) viikkoa ennen tilaisuutta. 13–7 vuorokautta ennen peruutetuista ilmoittautumisista veloitetaan 50 % osallistumismaksusta ja tämän jälkeen peruutetuista ilmoittautumisista veloitetaan koko osallistumismaksu.

Etelä-Pohjanmaan kauppakamarilla on oikeus peruuttaa koulutustilaisuus ilman korvausvelvollisuutta ilmoittamalla asiakkaalle siitä sähköpostilla viimeistään neljä (4) arkipäivää ennen tilaisuuden ajankohtaa.

Oikeudet muutoksiin

Pidätämme oikeuden mahdollisiin hinnan- ja ohjelmanmuutoksiin.