



25.4.2023 | Helsinki, Kauppakamarin koulutustilat

Hybridityö työlaainsäädännön, verotuksen ja sosiaaliturvan näkökulmasta 25.4.2023

Etätoteutus: Teams

"Olen muuttamassa lämpöisempään maahan vähäksi aikaa ja ajattelin hoitaa sieltä työt, lienee OK?" Mitä vastaat ja mitä kaikkea on otettava huomioon?

Etätyöskentely asettaa työnantajalle uusia haasteita. Työnantajan velvollisuudet ovat voimassa silloinkin, kun työpiste sijaitsee työntekijän kotona tai työtä tehdään kenties kokonaan eri maasta. Suomen rajojen ulkopuolella työskentely haastaa myös tarkastamaan verotukseen ja sosiaaliturvaan liittyvät asiat. Myös Suomen sisällä eri toimipaikoissa työskentelyssä on asioita, jotka työnantajan on hyvä ottaa huomioon.

Ohjelmassa:

- Hybridityö ja työlaainsäädäntö
- Hybridityö ja verotus
- Hybridityö ja sosiaaliturva.

Asiantuntijat:

Osakas, asianajaja **Outi Tähtinen**, Asianajotoimisto Castrén & Snellman
Johtava asiantuntija **Sari Wulff**, Verohallinto, tulorekisteriyksikkö
Erityisasiantuntija, ulkomaantyön vakuuttaminen **Marjaana Lundqvist**,
Eläketurvakeskus

ALKAA
25.04.2023 09.00 -
25.04.2023 12.30

SIJAINTI
Kauppakamarin koulutustilat,
Helsinki

JÄSENHINTA

450 €

(+alv 24%)

HINTA

620 €

(+alv 24%)

Hintaan sisältyy koulutuksen ohella koulutusmateriaali ja ohjelmaan merkityt tarjoilut.

Kuvaus

Koulutuksessa saat vastauksia mm. näihin kysymyksiin:

- Mitä työnantajan kannattaa ottaa huomioon, jos työntekijä haluaa tehdä oma-aloitteisesti etätöitä ulkomailta?
- Missä tilanteissa kannattaa tehdä erillinen etätösopimus?
- Mitä työturvallisuuteen liittyviä seikkoja pitää ottaa huomioon etätöskentelyssä?
- Miten ulkomailla työskentely vaikuttaa työn verottamiseen?
- Miten matkakustannusten korvauksia voidaan maksaa ulkomailla työskenneltäessä?
- Etätö ulkomailla – miten ja minne sosiaaliturva hoidetaan?

Ohjelma

8.50

Etäyhteyden avaaminen

9.00

Hybridityö ja työlainsäädäntö

- Hybridityö – mitä työnantajan tulee huomioida ohjeistuksessa
- Sopimus hybridityöstä – missä tilanteissa tulee tehdä erillinen sopimus
- Hybridityö ja työntekijöiden tasapuolinen kohtelu
- Työturvallisuus hybridityössä

Osakas, asianajaja **Outi Tähtinen**, Asianajotoimisto Castrén & Snellman

10.00

Tauko

10.10

Hybridityö ja verotus

Etätöön verotus ulkomaankomennuksella ja Suomessa

- kuuden kuukauden säännön soveltuminen
- verotus ulkomaalaisen etätöissä Suomessa

Matkakustannusten korvausten verotus hybridityötilanteissa

- eri työntekemispaikat verotuksen näkökulmasta
- missä tilanteissa korvaukset voidaan maksaa verovapaasti?

Etätöön vaikutus henkilön verotukseen

- työnantajan hankkimien työvälineiden vaikutus verotukseen
- etätö ja matkakustannusten korvaukset
- työntekijän vähennysoikeus

Johtava asiantuntija **Sari Wulff**, Verohallinto, tulorekisteriyksikkö

11.20-11.30

Tauko

11.30

Hybridityö ja sosiaaliturva

- Etätö ulkomailla tai Suomessa – miten ja minne sosiaaliturva hoidetaan
- Työtä useassa maassa – miten ja minne sosiaaliturva hoidetaan

Erityisasiantuntija, ulkomaantyön vakuuttaminen **Marjaana Lundqvist**, Eläketurvakeskus

12.30

Tilaisuus päättyy

Asiantuntijat

Outi Tähtinen

Asianajaja, osakas

Asianajotoimisto Castrén & Snellman Oy

Sari Wulff

Johtava asiantuntija, OTK

Verohallinto

Marjaana Lundqvist

Erityisasiantuntija, Ulkomaantyön vakuuttaminen

Eläketurvakeskus

Asiakaspalvelu

09 2286 0360

asiakaspalvelu@kauppakamarikauppa.fi

Peruutusehdot

Ilmoittautumisen voi peruuttaa kuluitta vähintään kaksi (2) viikkoa ennen tilaisuutta. 13–7 vuorokautta ennen peruutetuista ilmoittautumisista veloitetaan 50 % osallistumismaksusta ja tämän jälkeen peruutetuista ilmoittautumisista veloitetaan koko osallistumismaksu.

Helsingin Kamari Oy:llä on oikeus peruuttaa koulutustilaisuus ilman korvausvelvollisuutta ilmoittamalla asiakkaalle siitä sähköpostilla viimeistään 4 arkipäivää ennen tilaisuuden ajankohtaa.

Oikeudet muutoksiin

Pidätämme oikeuden mahdollisiin hinnan- ja ohjelmanmuutoksiin.