KAUPPAKAMARI | KAUPPA



20.9.2022 | Helsinki, Kauppakamarin koulutustilat

Hybridityö työlainsäädännön, verotuksen ja sosiaaliturvan näkökulmasta 20.9.2022

Hybriditoteutus: Teams & Helsinki, Kauppakamarin koulutustilat

”Olen muuttamassa lämpöisempään maahan vähäksi aikaa ja ajattelin hoitaa sieltä työt, lienee OK?” Mitä vastaat ja mitä kaikkea on otettava huomioon?

Etätyöskentely asettaa työnantajalle uusia haasteita. Työnantajan velvollisuudet ovat voimassa silloinkin, kun työpiste sijaitsee työntekijän kotona tai työtä tehdään kenties kokonaan eri maasta. Suomen rajojen ulkopuolella työskentely haastaa myös tarkastamaan verotukseen ja sosiaaliturvaan liittyvät asiat. Myös Suomen sisällä eri toimipaikoissa työskentelyssä on asioita, jotka työnantajan on hyvä ottaa huomioon.

Ohjelmassa:

- Hybrityö ja työlainsäädäntö
- Hybridityö ja verotus
- Hybridityö ja sosiaaliturva.

Asiantuntijat:
Osakas, asianajaja **Outi Tähtinen**, Asianajotoimisto Castrén & Snellman
Johtava asiantuntija **Sari Wulff**, Verohallinto, tulorekisteriyksikkö
Erityisasiantuntija, ulkomaantyön vakuuttaminen **Marjaana Lundqvist,** Eläketurvakeskus

Osallistujien palautetta:

- Tämä oli kolmas koulutus johon osallistuisin ja taas oli todella hyvä anniltaan! Ensimmäinen osio oli erityisen ajankohtainen, samoin toisessa sain vastauksia mieltäni askarruttaneisiin asioihin. Kolmannen osion sisältö (sosiaaliturva ulkoimailla työskennellessä) ei ollut vielä tällä tullut itsellä työssä vastaan, mutta oli toisaalta hyvä saada tietoa jo etukäteen, jos tällainen tilanne tulisi vastaan.

ALKAA
20.09.2022 08.30 -
20.09.2022 12.30

SIJAINTI
Kauppakamarin koulutustilat,
Helsinki

JÄSENHINTA, LÄHI / ETÄ
420 € / 420 €
(+alv 24%)

HINTA, LÄHI / ETÄ
550 € / 550 €
(+alv 24%)

Hintaan sisältyy koulutuksen ohella koulutusmateriaali ja ohjelmaan merkityt tarjoilut.

Kuvaus

Tilaisuudesssa saat vastauksia mm. näihin kysymyksiin:

- Mitä työnantajan kannattaa ottaa huomioon, jos työntekijä haluaa tehdä oma-aloitteisesti etätöitä ulkomailta?
- Missä tilanteissa kannattaa tehdä erillinen etätyösopimus?
- Mitä työturvallisuuteen liittyvä seikkoja pitää ottaa huomioon etätyöskentelyssä?
- Miten ulkomailla työskentely vaikuttaa työn verottamiseen?
- Miten matkakustannusten korvauksia voidaan maksaa ulkomailla työskenneltäessä?
- Etätyö ulkomailla– miten ja minne sosiaaliturva hoidetaan?

Ohjelma

8.30 alkaen
Ilmoittautuminen ja aamiaistarjoilu

(8.50
Etäyhteyden avaaminen)

9.00
Hybrityö ja työlainsäädäntö

- Hybridityö – mitä työnantajan tulee huomioida ohjeistuksessa
- Sopimus hybridityöstä – missä tilanteissa tulee tehdä erillinen sopimus
- Hybridityö ja työntekijöiden tasapuolinen kohtelu
- Työturvallisuus hybridityössä

Osakas, asianajaja **Outi Tähtinen**, Asianajotoimisto Castrén & Snellman

10.10-10.20
Tauko

10.20
Hybridityö ja verotus

Etätyön verotus ulkomaankomennuksella ja Suomessa

- kuuden kuukauden säännön soveltuminen
- verotus ulkomaalaisen etätyössä Suomessa

Matkakustannusten korvausten verotus hybridityötilanteissa

- eri työntekemispaikat verotuksen näkökulmasta
- missä tilanteissa korvaukset voidaan maksaa verovapaasti?

Etätyön vaikutus henkilön verotukseen

- työnantajan hankkimien työvälineiden vaikutus verotukseen
- etätyö ja matkakustannusten korvaukset
- työntekijän vähennysoikeus

Johtava asiantuntija **Sari Wulff,** Verohallinto, tulorekisteriyksikkö

11.20-11.30
Tauko

11.30

Hybridityö ja sosiaaliturva

- Etätyö ulkomailla tai Suomessa – miten ja minne sosiaaliturva hoidetaan
- Työtä useassa maassa – miten ja minne sosiaaliturva hoidetaan

Erityisasiantuntija, ulkomaantyön vakuuttaminen **Marjaana Lundqvist**, Eläketurvakeskus

12.30
Tilaisuus päättyy ja lounastarjoilu

Tarjoilut:
8.30 aamiaistarjoilu, 10.10 kahvitarjoilu, 12.30 lounastarjoilu

---

Asiantuntijat

Outi Tähtinen
Asianajaja, osakas
Asianajotoimisto Castrén & Snellman Oy

Sari Wulff
Johtava asiantuntija, OTK
Verohallinto

Marjaana Lundqvist
Erityisasiantuntija, Ulkomaantyön vakuuttaminen
Eläketurvakeskus

Asiakaspalvelu

09 2286 0360
asiakaspalvelu@kauppakamarikauppa.fi

Peruutusehdot

Ilmoittautumisen voi peruuttaa kuluitta vähintään kaksi (2) viikkoa ennen tilaisuutta. 13–7 vuorokautta ennen peruutetuista ilmoittautumisista veloitetaan 50 % osallistumismaksusta ja tämän jälkeen peruutetuista ilmoittautumisista veloitetaan koko osallistumismaksu.

Helsingin Kamari Oy:llä on oikeus peruuttaa koulutustilaisuus ilman korvausvelvollisuutta ilmoittamalla asiakkaalle siitä sähköpostilla viimeistään 4 arkipäivää ennen tilaisuuden ajankohtaa.

Oikeudet muutoksiin

Pidätämme oikeuden mahdollisiin hinnan- ja ohjelmanmuutoksiin.