



29.9.2022 | Helsinki, Kauppakamarin koulutustilat

Johtoryhmätyön valmennus 29.9.2022

Johtoryhmävalmennuksessa osallistujat saavat monipuolisen ymmärryksen ja käytännönläheisiä työkaluja johtoryhmän jäsenenä toimimiseen ja johtoryhmän yhteistyön ja tuloksellisuuden tehostamiseen.

Päivän aikana tarkastellaan johtoryhmän perustehtävän, roolien ja kokoussisältöjen lisäksi johtoryhmän dynamiikkaa – luottamusta, konfliktien käsittelyä ja vastuunottoa – ja johtoryhmän vastuulla olevia systeemipäätöksiä, kuten johtamisjärjestelmän ja kyvykkyyksien kehittämistä.

ALKAA
29.09.2022 09.00 -
29.09.2022 16.00

SIJAINTI
Kauppakamarin koulutustilat,
Helsinki

JÄSENHINTA

540 €

(+alv 24%)

HINTA

720 €

(+alv 24%)

Hintaan sisältyy koulutuksen ohella koulutusmateriaali ja ohjelmaan merkityt tarjoilut.

Kuvaus

Johtoryhmätyön valmennus

Johtoryhmän perustehtävä, roolit ja kokoussisällöt

• Johtoryhmän perustehtävän ja roolien sisäistäminen on työtapojen valinnan ja työn priorisoinnin lähtökohta: Miten johtoryhmän työ järjestetään niin, että johtamisen eri näkökulmat tulevat käsitellyksi ja jokaisen johtoryhmäläisen osallisuus ja panos varmistetaan?

Johtamisjärjestelmä koko organisaation käytössä

• Yhteiset järjestelmäpäätökset ovat tavallisesti johtoryhmän vastuulla, ja niistä keskeisin on johtamisjärjestelmä. Laadukas johtamisjärjestelmä on edellytys johtamisen vaikuttavuudelle.
• Johtoryhmän vastuu jatkuu myös johtamisjärjestelmän soveltamiseen: Miten järjestelmää sovelletaan johtoryhmäläisten omissa tiimeissä ja kaikilla organisaatiossailla?

Organisaation kyvykkyydet

• Kyvykkyydet ovat strategian toteutumisen ytimessä, ja johtoryhmällä on niiden kehittämisessä avainasema.
• Miten kyvykkyyksien strategialähtöinen kehittäminen järjestetään niin, että koko organisaatio pääsee liikkeelle?

Suorituksen johtaminen

• Tulostavoitteet osataan määrittää koko organisaatiolle, ja ne osataan pilkkoa vastuualueittain kohtalaisen hyvin. Johtoryhmätasolla tuloksista osataan tavallisesti johtaa toimintatavoitteet, mutta mitä alemmas organisaatiossa mennään, sitä hämärämmäksi käytännön toiminnan ja suorituksen johtaminen tulee. Asia vaikeutuu edelleen muutosvauhdin kasvaessa.

• Miten johtoryhmä voi näyttää esimerkkiä ja tukea organisaatiota suorituksen johtamisessa?

Yhteisiin tavoitteisiin sitoutunut johtoryhmä

• Johtoryhmä – aivan kuin muutkin tiimit – pääsee jatkuvaan huippusuoriutumiseen silloin, kun tiimin sisäiset konfliktitilanteet osataan käsitellä oikein ja johtoryhmäläiset luottavat toisiinsa aidosti.

• Kaikissa yhteisöissä, niin myös johtoryhmissä, on jännitteitä, jotka helposti jäävät pinnan alle. Miten varmistetaan se, että meidän johtoryhmämme käsittelee luottamukseen ja näkemuseroihin liittyvät asiat kypsästi ja eteenpäinvievästi?

Ohjelma

Johtoryhmätyön valmennus 29.9.2022

klo 8.45 Aamupala ja ilmoittautuminen

klo 9.00 Johtoryhmävalmennus osa 1:

- Johtoryhmän perustehtävä
- Johtamisjärjestelmä
- Organisaation kyvykkyydet

klo 11.45 Lounastauko

klo 12.30 Johtoryhmävalmennus osa 2:

- Suorituksen johtaminen
- Yhteisiin tavoitteisiin sitoutunut johtoryhmä

klo 16.00 Tilaisuus päättyy

Asiantuntijat

Eerik Lundmark

Johdon konsultti, valmentaja
Novetos Oy

Jukka Mannermaa

Johtamisen konsultti, valmentaja, Business Coach
Novetos Oy

Asiakaspalvelu

09 2286 0360
asiakaspalvelu@kauppakamarikauppa.fi

Peruutusehdot

Ilmoittautumisen voi peruuttaa kuluitta vähintään kaksi (2) viikkoa ennen tilaisuutta. 13–7 vuorokautta ennen peruutetuista ilmoittautumisista veloitetaan 50 % osallistumismaksusta ja tämän jälkeen peruutetuista ilmoittautumisista veloitetaan koko osallistumismaksu.

Helsingin Kamari Oy:llä on oikeus peruuttaa koulutustilaisuus ilman korvausvelvollisuutta ilmoittamalla asiakkaalle siitä sähköpostilla viimeistään 4 arkipäivää ennen tilaisuuden ajankohtaa.

Oikeudet muutoksiin

Pidätämme oikeuden mahdollisiin hinnan- ja ohjelmanmuutoksiin.