



10.5.2023 | Helsinki, Kauppakamarin koulutustilat

Monimuotoisuus työelämässä juridiikan ja HR:n näkökulmasta 10.5.2023

Hybriditoteutus: Teams & Helsinki, Kauppakamarin koulutustilat

Työpaikan henkilöstön monimuotoisuus eli työntekijöiden keskinäinen erilaisuus on nykypäivänä entistä tärkeämmässä roolissa. Reilua ja oikeudenmukaista johtamista sekä inklusiivista eli yhdenvertaista ja syrjimätöntä sekä kaikkia osallistavaa ja mukaan ottavaa toimintatapaa odottavat yrityksiltä sekä henkilöstö että arvovalintoja tekevät asiakkaat ja yhteistyökumppanit.

Monimuotoisuus parantaa innovatiivisuutta, työpaikan houkuttelevuutta, henkilöstön tyytyväisyyttä ja myös työnantajan taloudellista kannattavuutta. Ne myös haastavat organisaatioita kehittämään johtamista, toimintakulttuuria, asiakaspalvelua, tuotteita ja palveluita monimuotoisuuden näkökulmasta

Monimuotoisuuden kehittäminen, ylläpitäminen ja siitä saatavissa olevien hyötyjen saaminen edellyttää, että työpaikoilla tiedetään mitä monimuotoisuus on, miten ja millä tavoin se tulee huomioida työsuhteen eri vaiheissa ja miten monimuotoisuutta johdetaan.

Tässä koulutuksessa käydään läpi monimuotoisuuteen liittyvät asiat koko työsuhteen elinkaaren osalta HR:n ja juridiikan näkökulmasta kattavasti ja käytännönläheisesti esimerkkien ja vinkkien kautta.

Koulutuksen asiantuntijoissa on mukana kokeneita HR-johtajia ja juristeja, jotka ovat kehittäneet ja johtaneet monimuotoisuutta työpaikoilla sekä ratkoneet siihen liittyviä juridisia pulmia.

ALKAA
10.05.2023 09.00 -
10.05.2023 16.00

SIJAINTI
Kauppakamarin koulutustilat,
Helsinki

JÄSENHINTA, LÄHI / ETÄ
590 € / 590 €
(+alv 24%)

HINTA, LÄHI / ETÄ
786 € / 786 €
(+alv 24%)

Hintaan sisältyy koulutuksen ohella koulutusmateriaali ja ohjelmaan merkityt tarjoilut.

Kuvaus

Kenelle:

Koulutus on hyödyllinen kaikille HR-ammattilaisille, joita monimuotoisuus kiinnostaa tai jotka ovat jo edistäneet monimuotoisuutta organisaatiossaan. Lisäksi koulutuksesta on hyötyä työsuhdejuristeille ja muille monimuotoisuuden parissa työskenteleville.

Ohjelma

8.30 alkaen

Ilmoittautuminen ja aamiaistarjoilu

9.00-10.30

Mitä monimuotoisuus on ja mikä sitä sääntelee – perehdytys aiheeseen

- Monimuotoisuus työelämässä – mitä se tarkoittaa ja mitkä ovat siihen liittyvät käsitteet
- Monimuotoisuutta luotsaava juridiikka
- Kansainväliset oikeuslähteet ja perustuslaki
- Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvolaki
- Syrjinnän määritelmät ja eri perusteet
- Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma
- Positiivinen erityiskohtelu - mistä on kyse, mitä laki sallii ja mitä ei
- Muu monimuotoisuudessa huomioitava sääntely
- Tietosuojaan liittyvä sääntely

Johtaja **Nina Meincke**, SOK Henkilöstötoiminnot

Asianajaja **Outi Tähtinen**, Asianajotoimisto Castrén & Snellman Oy

Asianajaja **Eija Warma-Lehtinen**, Asianajotoimisto Castrén & Snellman Oy

10.45-12.00

Monimuotoisuus työsuhteen eri vaiheessa ja osana henkilöstötyötä - juridiikka ja vinkkejä käytäntöön

- Rekrytointi ja työsuhteen solmiminen
- Perehdytys sekä osaamisen ja suorituksen johtaminen: kaikille samaa ja samat mahdollisuudet – vai onko sittenkään näin?
- Monimuotoisuus työpaikan arjessa
- Erilaiset työn tekemiseen liittyvät vapaaehtoiset järjestelyt ja kohtuulliset mukautukset

12.00-12.45

Lounas

12.45-14.45 (välissä tauko noin klo 14.00-14.20)

Monimuotoisuus työsuhteen eri vaiheessa ja osana henkilöstötyötä - juridiikka ja vinkkejä käytäntöön

- Työntekijöiden palkitsemisen käytännöt
- Työhyvinvointi ja työterveyshuolto
- Monimuotoisuus ei-työsuhteisissa työnteon muodoissa
- Monimuotoisuuteen liittyvät työyhteisötutkimukset ja monimuotoisuudesta raportointi
- Työsuhteen muutostilanteet - arjessa esille nousevat tilanteet ja sudenkuopat
- Miten työnantaja voi reagoida monimuotoisuutta loukkaavan toimintaan
- Yhteenveto: Monimuotoisuuteen liittyvien asioiden kokonaisuuden hallinta ja monimuotoisuuden johtaminen

Johtaja **Nina Meincke**, SOK Henkilöstötoiminnot

Asianajaja **Outi Tähtinen**, Asianajotoimisto Castrén & Snellman Oy

Asianajaja **Eija Warma-Lehtinen**, Asianajotoimisto Castrén & Snellman Oy

Toimitusjohtaja **Kikka Hellstén**, Just People

15.00-16.00

Monimuotoisuus työelämässä-paneeli

Asianajaja **Outi Tähtinen**, Asianajotoimisto Castrén & Snellman Oy

Johtaja **Nina Meincke**, SOK Henkilöstötoiminnot

Toimitusjohtaja **Kikka Hellstén**, Just People

HR-johtaja **Outi Ruohola**, Asianajotoimisto Castrén & Snellman Oy

Henkilöstöjohtaja **Sami Ärilä**, Ilmarinen

16.00

Tilaisuus päättyy

Asiantuntijat

Outi Tähtinen

Asianajaja, osakas
Asianajotoimisto Castrén & Snellman Oy

Nina Meincke

Johtaja
Suomen Osuuskauppojen Keskuskunta

Kirsi Hellsten

Toimitusjohtaja
Just People Oy

Eija Warma-Lehtinen

Asianajaja
Asianajotoimisto Castrén & Snellman Oy

Outi Ruohola

Henkilöstöjohtaja
Asianajotoimisto Castrén & Snellman Oy

Sami Ärilä

Henkilöstöjohtaja
Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen

Asiakaspalvelu

09 2286 0360
asiakaspalvelu@kauppakamarikauppa.fi

Peruutusehdot

Ilmoittautumisen voi peruuttaa kuluitta vähintään kaksi (2) viikkoa ennen tilaisuutta. 13–7 vuorokautta ennen peruutetuista ilmoittautumisista veloitetaan 50 % osallistumismaksusta ja tämän jälkeen peruutetuista ilmoittautumisista veloitetaan koko osallistumismaksu.

Helsingin Kamari Oy:llä on oikeus peruuttaa koulutustilaisuus ilman korvausvelvollisuutta ilmoittamalla asiakkaalle siitä sähköpostilla viimeistään 4 arkipäivää ennen tilaisuuden ajankohtaa.

Oikeudet muutoksiin

Pidätämme oikeuden mahdollisiin hinnan- ja ohjelmanmuutoksiin.