



27.3.2023 | Helsinki, Kauppakamarin koulutustilat

Työyhteisön jatkuvan keskustelun malli – tuloksia ja hyvinvointia 27.3.2023

Hybriditoteutus: Teams & Helsinki, Kauppakamarin koulutustilat

Työyhteisön jatkuvan keskustelun malli -koulutustilaisuudessa pureudutaan nykypäivän laadukkaaseen johtamiseen ja esihenkilötyöhön. Tärkeä näkökulma on työntekijäsuhteen hoitaminen. Päivän aikana esitellään jatkuvan keskustelun malli, jota hyödyntämällä esihenkilö voi suunnitella viestintätekojaan ja rakentaa työyhteisöön onnistumisen mahdollistavaa kulttuuria.

Tilaisuudessa vastataan kysymykseen, miten päästään tilanteeseen, jossa työntekijä tekee ostopäätöksen eli sitoutuu sekä suosittelee myös muille työntekijä? Käsittelyyn nostetaan työsuhteen elinkaariajattelun korvaava työntekijälle merkityksellisten hetkien tarkastelu ja niihin panostaminen.

ALKAA
27.03.2023 09.00 -
27.03.2023 15.00

SIJAINTI
Kauppakamarin koulutustilat,
Helsinki

JÄSENHINTA, LÄHI / ETÄ

590 € / 590 €

(+alv 24%)

HINTA, LÄHI / ETÄ

790 € / 790 €

(+alv 24%)

Hintaan sisältyy koulutuksen ohella koulutusmateriaali ja ohjelmaan merkityt tarjoilut.

Kuvaus

Työyhteisön jatkuvan keskustelun malli -päivässä on keskiössä on viestintätekojen rakentaminen, jotka ruokkivat erinomaisten työntekijäkokemusten syntymistä. Tilaisuudessa ei tyydytä pelkästään käsittelemään viestinnän ja vuorovaikutuksen tärkeyttä, vaan esitellään jatkuvan keskustelun malli, jota hyödyntämällä esihenkilö voi suunnitella viestintätekojaan ja rakentaa työyhteisöön onnistumisen mahdollistavaa kulttuuria. Käsittelyyn nostetaan myös osana jatkuvaa keskustelua päivitetty kehityskeskustelu ja esitellään, miten aidosti hyödyllinen vaikuttava kehityskeskustelu toteutetaan.

Teemat:

Johdaminen on edelleen viestintää ja vuorovaikutusta

- Viestinnän ja vuorovaikutuksen rooli ja merkitys työyhteisössä
- Vuorovaikutuskulttuuri vai vuorovaikutukseton kulttuuri?
- Strategiasta selviytymisestä sen todeksi elämiseen
- Merkityksellisyttä tarinalla

Työntekijäsuhteen hoitaminen

- tavoitteena työntekijän ostopäätös, sitoutuminen
- valmentava toiminta ote työntekijän onnistumisen ja kehittymisen mahdollistajana
- esihenkilön V 12 -malli ohjaavana
- Onnistuminen on kahden kauppa myös työntekijäsuhteen hoitamisessa

Jatkuva keskustelu arjessa

- Jatkuva keskustelu on suunnitelmallista, tavoitteellista ja vaikuttavaa viestintää ja vuorovaikutusta
- Elinkaariajattelusta työntekijälle merkityksellisten hetkien, kokemusten tunnistamiseen
- Yksisuuntaisesta kaksisuuntaiseen monologista aitoon dialogiin
- Jatkuvan keskustelun malli työvälineenä

Päivitetty kehityskeskustelu osana jatkuva keskustelua

- Kelluva kehityskeskustelu ja luottamus keskiössä
- Kehityskeskustelu dialogina ja jatkumona
- Jaetun vastuun kehityskeskustelu
- Vaikuttava kehityskeskustelu käytännössä

Ohjelma

Työyhteisön jatkuvan keskustelun malli - tuloksia ja hyvinvointia 27.3.2023

klo 9.00 Aamupala ja ilmoittautuminen/yhteyden avaus

9.15 Johdaminen on edelleen viestintää ja vuorovaikutusta

- Viestinnän ja vuorovaikutuksen rooli ja merkitys työyhteisössä
- Vuorovaikutuskulttuuri vai vuorovaikutukseton kulttuuri?
- Strategiasta selviytymisestä sen todeksi elämiseen
- Merkityksellisyttä tarinalla

10.30 kahvitauko

Työntekijäsuhteen hoitaminen

- tavoitteena työntekijän ostopäätös, sitoutuminen
- valmentava toiminta ote työntekijän onnistumisen ja kehittymisen mahdollistajana
- esihenkilön V 12 -malli ohjaavana
- Onnistuminen on kahden kauppa myös työntekijäsuhteen hoitamisessa

11.45 lounastauko

12.15 Jatkuva keskustelu arjessa

- Jatkuva keskustelu on suunnitelmallista, tavoitteellista ja vaikuttavaa viestintää ja vuorovaikutusta
- Elinkaariajattelusta työntekijälle merkityksellisten hetkien, kokemusten tunnistamiseen
- Yksisuuntaisesta kaksisuuntaiseen monologista aitoon dialogiin
- Jatkuvan keskustelun malli työvälineenä

13.30 kahvitauko

13.45 Päivitetty kehityskeskustelu osana jatkuva keskustelua

- Kelluva kehityskeskustelu ja luottamus keskiössä
- Kehityskeskustelu dialogina ja jatkumona
- Jaetun vastuun kehityskeskustelu
- Vaikuttava kehityskeskustelu käytännössä

15.00 Tilaisuus päättyy

Asiantuntijat

Henrietta Aarnikoivu

Vervici Oy

Asiakaspalvelu

09 2286 0360

asiakaspalvelu@kauppakamarikauppa.fi

Peruutusehdot

Ilmoittautumisen voi peruuttaa kuluitta vähintään kaksi (2) viikkoa ennen tilaisuutta. 13–7 vuorokautta ennen peruutetuista ilmoittautumisista veloitetaan 50 % osallistumismaksusta ja tämän jälkeen peruutetuista ilmoittautumisista veloitetaan koko osallistumismaksu.

Helsingin Kamari Oy:llä on oikeus peruuttaa koulutustilaisuus ilman korvausvelvollisuutta ilmoittamalla asiakkaalle siitä sähköpostilla viimeistään 4 arkipäivää ennen tilaisuuden ajankohtaa.

Oikeudet muutoksiin

Pidätämme oikeuden mahdollisiin hinnan- ja ohjelmanmuutoksiin.