



16.5.2023 | Turku, Turun kauppakamarin koulutustilat

Esihenkilö ja työpaikan haastavat tilanteet 16.5.2023, Turku

Koulutuspäivässä käsitellään työpaikan tyypillisimpiä haastavia tilanteita ja niiden käytännön ratkaisukeinoja. Esihenkilöllä on lakisääteinen velvoite puuttua monenlaisiin työpaikan ongelmatilanteisiin ja päätöksenteon tueksi on tunnettava riittävästi työlainsäädäntöä. Asiat käydään läpi käytännönläheisellä otteella ja esimerkein havainnollistettuina.

Kouluttajana toimii työsuhtelakimies ja työyhteisösovittelija **Kirsi Parnila** Helsingin seudun kauppakamarilta.

ALKAA

16.05.2023 09.00 -
16.05.2023 16.00

SIJAINTI

Turun kauppakamarin koulutustilat, Turku

JÄSENHINTA

590 €

(+alv 24%)

HINTA

786 €

(+alv 24%)

Hintaan sisältyy koulutuksen ohella koulutusmateriaali ja ohjelmaan merkityt tarjoilut.

Kuvaus

Koulutuspäivässä käsitellään työpaikan tyypillisimpiä haastavia tilanteita ja niiden käytännön ratkaisukeinoja. Esihenkilöllä on lakisääteinen velvoite puuttua monenlaisiin työpaikan ongelmatilanteisiin ja päätöksenteon tueksi on tunnettava riittävästi työlainsäädäntöä. Asiat käydään läpi käytännönläheisellä otteella ja esimerkein havainnollistettuina.

Ohjelma

8.40
Ilmoittautuminen ja aamukahvi

9.00
Esihenkilötyön työoikeudelliset raamit

- Työnjohto-oikeus ja sen rajat
- Työntekijöiden yhdenvertainen kohtelu
- Työnantajan ja esihenkilön työturvallisuusvastuu

Häirintä työpaikalla

- Mitä häirintä, kiusaaminen ja muu epäasiallinen käytös on?
- Esihenkilön puuttumisvelvollisuus

Työssä jaksaminen

- Työn kuormittavuuden ennaltaehkäisy
- Esihenkilön puuttumisvelvollisuus
- Työajat ja vuosilomat
- Työn ja perhe-elämän yhteensovittaminen

Päihteiden käyttöön liittyvät ongelmat

- Alkoholinkäyttöön liittyvät ongelmat työpaikalla
- Huumetestaus
- Päihdeohjelma ja hoitoonohjaus
- Työsuhteen päättäminen päihdeongelmien vuoksi

Sairauspoissaoloihin liittyvät ongelmatilanteet

- Sairaudesta ilmoittaminen ja ohjeistus
- Tahallisuus ja huolimattomuus
- Työntekijän oma myötävaikutus
- Työn teettäminen sairausloman aikana
- Työsuhteen päättäminen sairauden perusteella

Työntekijän käytökseen liittyvät ongelmatilanteet

- Sopimaton käytös
- Ohjeiden vastainen menettely
- Työsuoritukseen liittyvät ongelmat
- Luvattomat poissaolot
- Esihenkilön puuttumisvelvollisuus

Työsuhteen päättäminen henkilöstä johtuvin syin

- Ongelmatilanteiden ratkominen työpaikalla
- Työyhteisösovittelu puuttumiskeinona
- Työsuhteen päättämistavat

Menettely päättämistilanteessa

16.00
Tilaisuus päättyy

Lounas klo 12-12.45, iltapäiväkahvi klo 14.15

Asiantuntijat

Kirsi Parnila

Lakimies
Helsingin Kamari Oy

Kauppakamarin asiakaspalvelu

09 2286 0360

asiakaspalvelu@kauppakamarikauppa.fi

Peruutusehdot

Ilmoittautumisen voi peruuttaa kuluitta vähintään kaksi (2) viikkoa ennen tilaisuutta. 13–7 vuorokautta ennen peruutetuista ilmoittautumisista veloitetaan 50 % osallistumismaksusta ja tämän jälkeen peruutetuista ilmoittautumisista veloitetaan koko osallistumismaksu.

Helsingin Kamari Oy:llä on oikeus peruuttaa koulutustilaisuus ilman korvausvelvollisuutta ilmoittamalla asiakkaalle siitä sähköpostilla viimeistään 4 arkipäivää ennen tilaisuuden ajankohtaa.

Oikeudet muutoksiin

Pidätämme oikeuden mahdollisiin hinnan- ja ohjelmanmuutoksiin.