



17.11.2026 | Seinäjoki, Teams

Yhtenäinen johtoryhmä -koulutus 17.11.2026 (Seinäjoki)

Etätoteutus: Teams

Miten johtoryhmästä rakennetaan aidosti yhteistä suuntaa luova ja koko organisaatiota eteenpäin vievä tiimi, eikä vain eri vastualueiden edustajien ryhmä?

Toimiva johtoryhmä ei synny pelkästään osaavista ihmisistä, vaan kyvystä rakentaa yhteistä suuntaa, luottamusta ja vastuunkantoa. Kun johtoryhmä toimii yhtenäisesti, sen vaikutus näkyy koko organisaatiossa: päätöksenteossa, yhteistyössä, työilmapiirissä ja strategian toteutumisessa.

Yhtenäinen johtoryhmä -koulutus tarjoaa käytännönläheisiä näkökulmia siihen, miten johtoryhmästä rakennetaan aidosti yhteistyötä vahvistava ja organisaatiota eteenpäin vievä tiimi.

Koulutuksessa käsitellään muun muassa itsetuntemuksen merkitystä johtajuudessa, erilaisuuden hyödyntämistä yhteistyön voimavarana sekä psykologisen turvallisuuden rakentamista. Lisäksi tarkastellaan johtoryhmän perustehtävää: miten siirrytään oman vastualueen edustamisesta yhteisen kokonaisuuden johtamiseen.

Kouluttajana johtoryhmä- ja esihenkilövalmentaja **Jari Kirsilä**, Hälsa

ALKAA
17.11.2026 08.30 -
17.11.2026 11.45

SIJAINTI
Teams, Seinäjoki

JÄSENHINTA

370 €

(+alv 25.5%)

HINTA

555 €

(+alv 25.5%)

Hintaan sisältyy koulutuksen aineisto.

Kuvaus

Ohjelma:

Itsetuntemus ja erilaisuuden hyödyntäminen johtoryhmätyössä

- Itsetuntemus on johtajuuden perusta
- Erilaisuus on voimavara vain, jos se tehdään näkyväksi
- Psykologinen turvallisuus syntyy ymmärryksestä

Johtoryhmän perustehtävä

- Johtoryhmän ensisijainen tehtävä on johtaa kokonaisuutta, ei edustaa omaa siiloa.
- Strateginen suunta ja priorisointi ovat tärkeämpiä kuin operatiivinen yksityiskohtaisuus.
- Johtoryhmä tekee valintoja – myös siitä, mistä luovutaan.
- Yhteinen vastuu ylittää toimialarajat.
- Johtoryhmä on esimerkki: sen toiminta näkyy koko organisaatiossa.

Johtoryhmä organisaatiokulttuurin ja strategian yhteneväisyyden varmistajana

- Johtoryhmässä jokainen on ensisijaisesti kokonaisuuden johtaja, ei oman alueensa edustaja.
- Selkeät roolit lisäävät luottamusta ja vähentävät päällekkäisyyttä.
- Jokaisella jäsenellä on velvollisuus osallistua, haastaa ja sitoutua.
- Ilman palautetta ei synny kehittymistä – ilman luottamusta ei synny palautetta.
- Positiivinen vaatiminen tarkoittaa korkeaa tasoa ja keskinäistä tukea, ei kovuutta.

Yhteenveto ja päätössanat

- Miten varmistamme, että yhteinen suunta näkyy meidän johtoryhmässä?

Ohjelma

Ohjelma:

8.45 Etäyhteyden avaus
9.00 Koulutuksen avaus

9.00 Itsetuntemus ja erilaisuuden hyödyntäminen johtoryhmätyössä

- Itsetuntemus on johtajuuden perusta
- Erilaisuus on voimavara vain, jos se tehdään näkyväksi
- Psykologinen turvallisuus syntyy ymmärryksestä

10.00 Johtoryhmän perustehtävä

- Johtoryhmän ensisijainen tehtävä on johtaa kokonaisuutta, ei edustaa omaa siiloa.
- Strateginen suunta ja priorisointi ovat tärkeämpiä kuin operatiivinen yksityiskohtaisuus.
- Johtoryhmä tekee valintoja – myös siitä, mistä luovutaan.
- Yhteinen vastuu ylittää toimialarajat.
- Johtoryhmä on esimerkki: sen toiminta näkyy koko organisaatiossa.

11.00 Johtoryhmä organisaatiokulttuurin ja strategian yhteneväisyyden varmistajana

- Johtoryhmässä jokainen on ensisijaisesti kokonaisuuden johtaja, ei oman alueensa edustaja.
- Selkeät roolit lisäävät luottamusta ja vähentävät päällekkäisyyttä.
- Jokaisella jäsenellä on velvollisuus osallistua, haastaa ja sitoutua.
- Ilman palautetta ei synny kehittymistä – ilman luottamusta ei synny palautetta.
- Positiivinen vaatiminen tarkoittaa korkeaa tasoa ja keskinäistä tukea, ei kovuutta.

11.45 Yhteenveto ja päätössanat

- Miten varmistamme, että yhteinen suunta näkyy meidän johtoryhmässä?

Tauotus n. tunnin välein.

12.00 Koulutus päättyy

Asiantuntijat

Jari Kirsilä

Valmentaja

Hyvinvointivalmennus Hälsa Oy

Yhteistyössä

RAUMAN KAUPPAKAMARI HÄMEEN KAUPPAKAMARI KESKI-SUOMEN KAUPPAKAMARI OULUN KAUPPAKAMARI POHJANMAAN KAUPPAKAMARI

Yhteistyössä Oulun, Keski-Suomen, Hämeen, Rauman ja Pohjanmaan kauppakamareiden kanssa.

Etelä-Pohjanmaan kauppakamari

06 429 8100
ep@kauppakamari.fi

Peruutusehdot

Ilmoittautumisen voi peruuttaa kuluitta vähintään kaksi (2) viikkoa ennen tilaisuutta. 13–7 vuorokautta ennen peruutetuista ilmoittautumisista veloitetaan 50 % osallistumismaksusta ja tämän jälkeen peruutetuista ilmoittautumisista veloitetaan koko osallistumismaksu.

Etelä-Pohjanmaan kauppakamarilla on oikeus muuttaa koulutus täysin etätoteutukseksi tai peruuttaa koulutustilaisuus ilman korvausvelvollisuutta ilmoittamalla asiakkaalle siitä sähköpostilla viimeistään kaksi (2) arkipäivää ennen tilaisuuden ajankohtaa.

Oikeudet muutoksiin

Pidätämme oikeuden mahdollisiin hinnan- ja ohjelmanmuutoksiin.